



5 ugers praktik i Tanzania

Her er efterårsnummeret af **Det Lille FOA Blad** med spændende artikler:

Læs om faglig konsulent **INGA KRARUP**. Side 4-6.

Læs om **TANIA VEISE, SOM FIK 6.489.144,- KR. I ERSTATNING**. Side 8-10.

Læs om **LOTTE HUSTEDS PRAKTIK I TANZANIA**. Side 11-15.

Indhold

Formanden har ordet	3
----------------------------------	---

FOA Herning intern

Inga Krarup - faglig konsulent læs her, hvad Inga laver, og hvem hun er som person.....	4-6
Medlemshvervning - tjen 500 kr.....	7
FOA Herning hjælper Tania Veise med erstatning.....	8-10
Køb studiebøger on-line.....	10
Begravelseshjælp	14
Gratis retshjælp til FOA-medlemmer	14
Begravelseshjælp	44
Gratis retshjælp.....	44

Social- og Sundhedssektoren

Lotte Husted på 5 ugers praktik i Tanzania.....	11-15
Plejecenter Birketoft, Aulum.....	32-35

Pædagogisk Sektor

Højgård Børnehus - styrket pædagogisk læreplan.....	16-19
---	-------

Teknik- og Servicesektoren

Herning Kommune sender ansatte på uddannelse til rengøringsteknikere	20-21
Esther Nnebue Petersen uddannet som rengøringstekniker...	22-23

Generelt

Valg til PenSams forbrugergrupper	36-37
---	-------

Aktiviteter

Aktivitetskalender.....	24-25
Generalforsamling i Daglejernes Faggruppeklub.....	26
Generalforsamling i Pædagogisk Sektor.....	27
Munch & Broderskabet på Generator i Ringkøbing.....	28
Herning BIO - Kollision	29
Juledekorationer - 3 forskellige datoer.....	30
Foredrag med børnepsykolog Rikke Yde Tordrup.....	31

Kulturcirklen/LO PLUS kort

Tilbud fra Kulturcirklen.....	38
Rabatter og tilbud via dit LO KORT	39

Jubilæer og nye tillidsvalgte

Jubilæer.....	40
Nye tillidsvalgte	41

Seniorklubben

Nyt fra formanden.....	42
Program 2. halvår 2019.....	43

Åbningstider/kontaktliste/adresser

Kontakt Kost- og Servicesektoren.....	7
Kontakt Teknik- og Servicesektoren.....	7
Træffetider lokalkontoret i Ringkøbing	45
Kontaktliste FOA Herning udenfor normal arbejdstid.....	46
Kontaktliste FOA Herning indenfor normal arbejdstid.....	47
Åbningstider.....	Bagsiden

Ansvarshavende redaktør:

Formand,
Marianne Højlund Christensen

Layout og tryk:

GRC Graphic House, Herning

Redaktion:

Formand,
Marianne Højlund Christensen
Faglig sekretær, Jan Vestentoft
Kommunikationskonsulent:
Anna Mette Korsholm

Næste nummer:

Udkommer i begyndelsen af dec. 2019
Oplag 5.900 stk.

Frist:

Sidste frist for indsendelse af
materiale til Det Lille FOA Blad
den 11. oktober 2019

Kontakt Det Lille FOA Blad:

Kommunikations-
konsulent
Anna Mette Korsholm
4697 1269
amnk@foa.dk



Tid til forandring

Formanden har ordet...



Afdelingsformand
Marianne Højlund Christensen

Folketingsvalget blev holdt den 5. juni 2019 på Grundlovsdag. Meget godt tænkt at give festdagen, hvor vi hylder vores demokrati, et ekstra vitamintilskud med afviklingen af et folketingsvalg.

Demokratiet blev brugt i praksis og viste sig holdbar med mange danskere ved stemmeurnerne. Sidst i juni dannede Mette Frederiksen en ny socialdemokratisk mindretalsregering med støtte fra Radikale Venstre, SF og Enhedslisten. De fremlagde "et politisk forståelsespapir", som tyder på en ny retning for Danmark. En retning, vi, i FOA, i høj grad kan bakke op om. Vi har længe ment, at vi trænger til en styrkelse af en lang række velfærdsområder. Bedre normeringer i daginstitutionerne, bedre forhold i psykiatrien samt på ældre- og hospitalsområderne.

Tilbagetrækningsreform

Men også arbejdet med at sikre muligheden for tidlig tilbage- trækning af nedslidte står højt på FOAs dagsorden. Derfor er det glædeligt, at regeringen allerede har haft indkaldt til første møde med arbejdsmarkedets parter om dette spørgsmål. Det bliver ikke nogen let "nød at knække" i en tid, hvor arbejdsgiverne råber på mere arbejdskraft og økonomien skal holdes i stramme tøjler. Omvendt skal der findes en løsning for de nedslidte! Hver eneste uge får FOA Herning henvend-

elser fra medlemmer, der må "kaste håndklædet i ringen", fordi kroppen og/eller psyken har sagt stop.

Derfor venter vi stadig med længsel på at få vejledninger på, hvordan seniorpensionen skal udmøntes. Som bekendt var aftalen om seniorpensionen noget af det sidste, Løkkeregeringen nåede at få vedtaget i Folketinget. Når vi får materialet, vil vi straks orientere om det, så vores ældre og nedslidte medlemmer kan få hurtig hjælp. Formentlig har vi også medlemmer i fleksjob, der ser frem til denne mulighed.

Puljefleksjobbere

Sommeren blev hård for 33 puljefleksjobbere i Ikast-Brande Kommune. Fra den 1. januar 2020 er de blevet varslet til at overgå til fleksordningen fra 2013. Det betyder en kraftig forringelse af især disse medlemmers pensionsvilkår. En enkelt går fra en pensionsindbetaling på kr. 2.725,71 til kr. 252,40 pr. måned.

Desværre er udsigten til en økonomisk fattig alderdom bille- det for mange af vores fleksjobmedlemmer. Lad os håbe, at den ny regering også vil se på den ulighed, der bliver blandt folkepensionister i fremtiden.

Faglig konsulent

Inga Krarup

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Inga Krarup

Inga Krarup blev ansat den 1. maj 2008 som faglig konsulent hos FOA Herning. Hun havde indtil da været ansat i en HR-afdeling i det kommunale regi og havde igennem årene bygget DK 1 og DK 2 samt Forvaltningshøjskolen (DFH) på som overbygning til sin kontoruddannelse. Specielt Forvaltningshøjskolen, som strækker sig over 3 år med en ugentlig skoledag, udgør et stort pensum.

Skiftet fra det kommunale til en fagforening

Den 1. januar 2007 var året, hvor kommunalreformen trådte i kraft. Det blev startskuddet til, at Inga søgte nye udfordringer udenfor det kommunale regi, da reformen betød store ændringer, som Inga ikke nødvendigvis var tilhænger af. Efter en "menneskealder" skiftede Inga over på den "anden side af skrivebordet", da hun valgte at arbejde i en fagforening.

FOA Herning

At valget faldt på FOA i Herning, var ikke selvskeven – men alligevel heller ikke så mærkeligt. Inga kendte til FOAs overenskomstområder fra sit job i det kommunale. FOA Herning søgte en konsulent – jobbet lød spændende – interessen var



Ingas værdisæt

Afgørelser skal være retfærdige - og regler skal følges. Det gælder både overfor den ansatte men også i forhold til arbejdsgiver.

Man skal have det, man kan tilkomme – men heller ikke mere.

Ingas store interesse – haven og hundene

vakt – Inga sendte en ansøgning og blev ansat som konsulent. Som Inga udtrykker det, så var det en "blandet landhandel" af opgaver.

I dag er de varierende og forskelligartede opgaver dem, som gør dagligdagen spændende og uforudsigelig. Det er fint for Inga, der tager opgaverne, som de kommer. Kommer et medlem ind og har brug for akut hjælp – ja, så er Inga klar. Og som Inga siger, så bliver man godt tilpas af at hjælpe et medlem.

Arbejdsopgaver

Inga varetager i store træk stadig de opgaver, som hun startede med ved sin ansættelse. Dog er arbejdsskadesager også kommet til i årenes løb. Men de primære arbejdsområder er følgende:

- Telefonvejledning generelt - men i særdeleshed for medlemmer i Teknik- og Servicesektoren samt i Pædagogisk Sektor
- Forhandling af forhåndsftaler på arbejdspladser i samarbejde med sektorformand Kim Henriksen, Pædagogisk Sektor
- Forhandling af forhåndsftaler på arbejdspladser for Teknik- og Servicesektoren
- Sygefraværssamtaler
- Afskedigelser (for alle sektorer)
- Lokale lønforhandlinger
- Bisidder ved tjenstlige samtaler
- Lidt arbejdsskadesager
- Løntjeksager





Vigtigt med retfærdighed

Af de nævnte arbejdsopgaver står afskedigelser Ingas hjerte nærmest. Igen bunder det i Ingas store retfærdighedssans. Er opsigelsen saglig begrundet – er der noget at komme efter? Inga nyder virkelig at ”nørde” med at gennemgå en opsigelse og tjekke op på, om et medlem kan hjælpes – eller om op-

sigelsen er lige efter bogen. Inga varetager afskedigelser for alle sektorer.

Selvom Inga kan svare på ”1000 spørgsmål”, sker det også, at hun bliver nødt til at sparre med en kollega.

Som konsulent oplever man også ofte det, at har man én gang hjulpet et medlem, er man ofte førstevalget, hvis der opstår nye spørgsmål fra medlemmet – selvom medlemmet burde visiteres videre til en anden konsulent. Som Inga siger, så beholder hun selv opgaven, hvis hun mærker, at medlemmet er mest tryk ved det.

Forhåndsftaler med kommunerne

Inga deltager også i forhandlinger med kommunerne om forhåndsftaler på Teknik- og Serviceområdet samt i samarbejde med sektorformand Kim Henriksen på det pædagogiske område. En forhåndsftale med en kommune er en aftale om, hvilke funktioner og kvalifikationer, som automatisk udløser tillæg. Disse aftaler skal fornys hvert andet eller tredje år.

Lokale lønforhandlinger med den enkelte arbejdsplads

Som udgangspunkt har alle arbejdspladser en årlig lønforhandling. Inga forhandler på Teknik- og Serviceområdet og på det pædagogiske område i samarbejde med sektorformand Kim Henriksen.

Alder: 54

Født: Nordborg

Bopæl: Skibbild

Familieforhold: Enlig

Motion: Går tur med hundene. 2 franske bulldogs

Fritidsinteresser: Haven og hundestillinger

Ferie: Besøge familien rundt i Danmark

Uventet stor lotto-gevinst: Købe en hundekennel

Hvad er en god dag: Hjulpet folk efter bedste evne

9 nærgående til
Inga Krarup

Kost- og Servicesektoren



Kontaktperson

Leila Nymann Vorm

Telefon: 5126 5021

Mail: leilvorm@rm.dk

Da Kost- og Servicesektoren ikke har en bestyrelse eller en klub i øjeblikket, er der heller ikke generalforsamling i sektoren. Leila Nymann Vorm er kontaktperson i Kost- og Servicesektoren. Har du spørgsmål eller et ønske om igen at reetablere bestyrelsen i sektoren i samarbejde med Leila Nymann Vorm, er du velkommen til at kontakte Leila.

Teknik- og Servicesektoren



Kontakt din formand

Henning Hansen på

telefon 2653 7229

mail: henha@foa.dk

Henning er også uddannelsesambassadør for Teknik- og Servicesektoren. Har du spørgsmål vedrørende uddannelse, efteruddannelse og kurser, er du velkommen til at kontakte Henning Hansen.



Du er også velkommen til at kontakte

næstformand **Peter Holm** på

Telefon 5042 7809

mail: peter.holm@rksk.dk

Følg sektorens nyhedsbrev

Teknik- og Servicesektoren har sit eget nyhedsbrev "FOKUS". Tilmeld der på: foa.dk/Teknik-Service/Nyheder/Nyhedsbrev/ TilmeldingFOKUS

Tjen 500 kroner

Medlemshvervning

Hvis du skaffer et nyt medlem til FOA Herning, modtager du 500 kroner for indsatsen. Pengene indsættes på din NEM-konto, når det nye medlem har betalt kontingent i 3 måneder.

Samtidig deltager du i lodtrækning om et weekendophold for 2 til en værdi af 1500 kroner. Lodtrækningen sker ved FOA Hernings årlige generalforsamling. Forudsætningen for at vinde weekendopholdet er, at **du er til stede ved generalforsamlingen, når lodtrækningen foregår**. Skaffer du for eksempel 3 medlemmer i løbet af en år, vil du have 3 vinderchancer ved lodtrækningen.



Ved FOA Hernings generalforsamling 2019 vandt Karina Petersen Rafn og Inge-Lis Pedersen hver et weekendophold blandt dem, der har hvervet nye medlemmer til FOA Herning siden generalforsamlingen i 2018.

Tania Veise fik kr. 6.489.144,-

i erstatning for en arbejdsskade med FOA Hernings hjælp

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Anna Mette Korsholm og Tania Veise

Den 10. april 2015 blev tilværelsen dramatisk ændret for omsorgsmedhjælper Tania Veise, som den dag var på arbejde på Handicapcenter Agerbo i Herning. 33 år gammel og med et langt arbejdsliv foran sig. Det stoppede den dag.

Tania fortæller her, hvorfor hun så absolut vil anbefale andre at søge hjælp hos FOA Herning

Tania blev overfaldet af en beboer på Handicapcenter Agerbo, så hun faldt ind i en radiator og fik en alvorlig hjernerystelse. I dag – 4 år efter – har Tania alvorlige følger efter hjernerystelsen og har derfor også fået tilkendt førtidspension. Heldigvis henvendte Tania sig til FOA Herning, og kom i kontakt med flere medarbejdere. Både sektorformand for Pædagogisk Sektor Kim Henriksen, jurist Janni Skou Dünser og socialfaglig konsulent Lone Fauverholdt Knudsen har været involveret i Tanias forløb siden overfaldet.

April 2015 – juni 2016

“FOA Herning har været min “tredje hånd” i hele forløbet om at søge erstatning. Efter overfaldet var jeg sygemeldt i ca. 3

Er du så uheldig at få en arbejdsskade, så kontakt FOA Herning, som har en jurist ansat til at hjælpe dig med det – ofte meget komplicerede arbejdsskadesagsforløb – fra start til slut.

Tania Veise fik hjælp fra FOA Herning, og fortæller her om, hvordan hun har oplevet FOA Hernings hjælp.



uger. Derefter byggede jeg stille og roligt timerne op igen, indtil jeg skulle på sommerferie. Efter ferien skulle jeg arbejde på fuld tid igen, hvilket jeg gjorde et år. Min daværende arbejdsfunktion var lavet om til en "springerstilling".

Efter et år på fuld tid begyndte jeg at kunne mærke, at der var sket noget med mit hoved. Havde intet overskud – skulle sove før jeg tog på vagt – og skulle sove efter vagten. Energien var væk – og jeg begyndte at glemme ting. Kunne sagtens selv mærke, at noget var helt forkert.

Kom til neurolog for at få vurderet min mén-grad i forhold til arbejdsskadesagen. Neurologen fortalte mig, at jeg har postcommotionelt syndrom, som er kronisk hjernerystelse, hvilket har bevirket en mindre hjerneskade. Endelig blev der sat ord på min tilstand.

Kom derefter i kontakt med Center for Kommunikation, som fortalte mig, at min hjerne havde brug for ro – den kunne simpelthen ikke mere. Efterfølgende ved jeg, at min hjerne blev meget overbelastet det år, jeg arbejdede efter overfaldet og indtil min sygemelding".

Juni 2016

"I juni 2016 kontaktede jeg FOA for at få hjælp omkring nogle problematikker i forhold til min ansættelse. Beskeden fra sektorformand Kim Henriksen var klar, at jeg skulle sygemeldes, hvis FOA skulle hjælpe mig. Jeg valgte efterfølgende at blive sygemeldt.

Socialfaglig konsulent Lone Fauerholdt Knudsen kom nu på banen og deltog i alle møder på min arbejdsplads som bisidder. Var også med, da jeg modtog min opsigelse".

Erstatningsforløbet

"Min arbejdsplads havde anmeldt overfaldet som en arbejdsskade – så den sag kørte allerede. Da jeg kom i kontakt med



Tania Veise.

jurist Janni Skou Dünser, blev vi enige om at åbne sagen igen i forhold til mén-grad og erhvervsevnetab. Janni begyndte samtidig at forberede en civil sag mod overfaldspersonen, som kørte i Erstatningsnævnet".

FOA Herning gjorde en forskel

Tania fortæller videre: "Havde jeg ikke haft FOA med mig i hele dette forløb, så havde jeg ikke stået her i dag. Det gælder både i forhold til min opsigelse og min pensions sag hos Ikast-Brande Kommune. Lone Fauerholdt Knudsen har været med ved alle møder hos Ikast-Brande Kommune som bisidder, hvilket har været fantastisk, da hun kender systemet og kender sagsbehandlerne – kender regler og love med videre. Det har givet mig så meget ro, og det har været så godt for mig, at jeg kun skulle tænke på mig selv og forsøge at få det bedre. Det samme gælder i forhold til erstatningsprocesserne. Janni Skou Dünser og jeg har talt sammen, når der dukkede et problem op og aftalte det videre forløb. Janni har flere gange sagt til mig, at jeg ikke skulle gå og tænke på det – men at jeg ville få besked, når der kom noget konkret. Alle henvendelser fra Erstatningsnævnet er gået direkte til FOA. Det har været

Ved FOA Hernings medvirken lykkedes det at få kr. 6.489.144,- hjem i erstatning til Tania Veise.

meget behageligt – og givet mig den ro, jeg havde så meget brug for.

Havde jeg ikke haft muligheden for at have FOA med på banen, så havde jeg givet op for længst. FOAs hjælp har bevirket, at jeg nogle gange kom et skridt foran – blandt andet i forhold til samtalen, hvor min opsigelse blev afleveret. Lone var på forkant med hvilke ting, vi gerne ville have med i opsigelsen. Lone har også været med til at sætte tanker i gang omkring min evne til at kunne arbejde igen. Efter et år i virksomhedspraktik, hvor jeg overhovedet ikke havde rykket mig – så serverede Lone en tanke om at tale med rehabiliteringsteamet om en førtidspension. Det har været rart for os derhjemme at have en tredje person at få vendt junglen med mærkelige ord og regler med videre med. Godt at få et lille spark engang imellem.

Jeg har fået meget stor støtte og mere til. Var rigtig glad for det skub, som Kim Henriksen gav mig ved udfordrende at spørge mig, om jeg fik et "Tordenskjolds" tillæg. Denne kommentar har jeg tænkt meget over; man får ikke noget for at blive ved med at ødelægge sig selv. Det var dejligt, at Kim turde sige tingene lige ud til mig - selv om det var mit første møde med ham".

Tania slutter sin fortælling med ordene: " Mit kontingent til FOA Herning har været godt givet ud – og det er FOAs for tjeneste, at jeg har fået så stor en erstatning samt har fået tilkendt førtidspension. Vil stærkt opfordre alle til at tænke sig om, når de vælger fagforening. I mit tilfælde tog FOA kampen for mig".

FOA Herning opkræver ikke betaling for hjælp til medlemmer i erstatningssager eller modregner i erstatningsbeløbet – som visse andre fagbutikker gør.

Køb studiebøger online

Som FOA-medlem får du op til 20% rabat på dine studiebøger. Bestil, og betal online på:

foabogshop.dk eller på **foa.dk/herning**.

Udover rabatten kan du søge om et bogtilskud, når du afhenter bøgerne. Tilskuddet udbetales, når du har været medlem af FOA Herning i mindst 3 måneder.

Uddannelser

Du kan bestille bøger til uddannelsen som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper samt til den pædagogiske assistentuddannelse.

Personlig afhentning af bøgerne

Du henter bøgerne hos FOA Herning på Gormsvej 5, 7400 Herning. Bøgerne er pakket i en gratis FOA-rygsæk, som du får med. Du modtager en sms, når bøgerne er klar til afhentning.

Sådan bestiller du

1. Gå ind på **www.foabogshop.dk**
2. Vælg Midt- og Vestjylland i menuen til venstre
3. Vælg uddannelse i undermenuen
4. Vælg skolen, hvor du tager din uddannelse
5. Bestil de bøger, du skal bruge



FOA Herning eller FOA Holstebro kommer på Skoletorvet på Social- og Sundhedsskolen i Herning onsdag fra kl. 11.20-12.10. Få en snak om for eksempel din uddannelse og elevkontrakt, arbejdsregler, arbejdsmiljø, ferie eller løn.

5 ugers praktik i Tanzania - det er for vildt

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Anna Mette Korsholm og Lotte Husted

Lotte Husted er 44 år gammel og har netop bestået sin eksamen som social- og sundhedsassistent. De sidste 5 uger inden eksamensbordet foregik i Tanzania, hvor Lotte havde valgt at være i udlandspraktik. Det blev en øjenåbner for, hvor godt vi har det i Danmark - og en oplevelse af de helt store.

Lotte som person

Når man har talt med Lotte et par timer, er det slet ikke overraskende, at hun valgte Tanzania som praktiksted. Umiddelbart virker hun som en person, der griber ud efter de muligheder, der kommer indenfor rækkevidde – men også en person, som tør springe ud i noget nyt, når chancen er der.

Omdrejningspunktet for Lotte er mennesker. Og hun vil gerne arbejde med og for de mennesker, som "falder lidt ved siden af", som hun udtrykker det. Der, hvor tingene ikke altid er så "lige til".

Lottes generalieblad

Mens Lottes egne børn var små, arbejdede hun som dagplejer i 9 år samt i en børnehave og en SFO i 5 år. Derefter 8 år på et plejehjem som social- og sundhedshjælper indtil hun besluttede, at tiden igen var inde til nye udfordringer og begyndte at læse til social- og sundhedsassistent, som tager 2 år og 10 måneder.

Men igen var det tilfældighederne, der gjorde udslaget. En

Der bor ca. 55,0 mio. mennesker i Tanzania

bekendt til Lotte, som uddanner personalet til en lægehelikopter, havde brug for en statist til en øvelse – og spurgte Lotte om hun ikke ville deltage. Selvfølgelig ville hun det. Det var spændende og sjovt – og øvelsen påvirkede Lotte så meget, at hun besluttede, at hun var klar til flere udfordringer og mere ansvar. Lotte søgte orlov fra plejehjemmet og gik ombord i uddannelsen til social- og sundhedsassistent på Social- og Sundhedsskolen i Herning. Det var det første hold i Herning, hvor alle elever skulle være over 25 år og mindst have 1 års praktisk erfaring. Disse krav udløste 8 måneders merit på længden af skoleforløbet, hvor Lotte blandt andet kom i praktik på psykiatrisk afdeling på Herning Sygehus. Efter sin netop afsluttede eksamen med et flot 12-tal, valgte Lotte igen at skifte spor og forlod plejehjemmet til fordel for en stilling på netop psykiatrisk afdeling i Herning med nye udfordringer.

Valg af praktiksted: Tanzania fra den 8. april til den 14. maj 2019 – 5 uger på det afrikanske kontinent

Ikke på noget tidspunkt i sit uddannelsesforløb var Lotte i tvivl om, at hun ville til Tanzania i praktik. Alternativet var Grønland. Hun ville et sted hen, hvor hun var klar over, at sundhedsvæsenet og de udfordringer, hun mødte, ville være helt anderledes end i Danmark.

Vagter med bue og pil

Lotte tog afsted sammen med Heidi (en medstuderende). Og i dag er Lotte glad for, at hun ikke tog alene afsted – og vil helt klart anbefale andre, at man rejser 2 og 2 sammen. Ellers bliver man ensom om aftenen.

Lotte og Heidi boede hos Anna, som er dansk - men gift med en indfødt. Anna har boet i Tanzania i mange år og kom oprindeligt til landet i forbindelse med sit arbejde for Danmission. Det føltes trygt at bo hos Anna og hendes familie og have base hos dem. Der var gitter foran vinduerne og en vagt uden

for huset. 12 timer i streg fra kl. 19.00 til 07.00 stod vagten og beskyttede dem - med bue og pil

Kontakter i Tanzania

Anna havde sørget for en masse kontakter – blandt andet med en sygehusdirektør, som viste Lotte og Heidi rundt på hele sygehuset, og som også gjorde det muligt for dem at være med på både operationsstuen og fødestuen.



Lotte hjemme i Danmark.

Sygehuset

De fik lov at være med på fødestuen, hvor der var 5 senge ved siden af hinanden – adskilt med et stykke plastikforhæng. En enkelt jordemoder klarer alle de fødsler, der er i gang. Ingen smertestillende medicin til de fødende. Men da kulturen er så meget anderledes, er der utroligt stille på fødestuen – ingen klager sig højlydt. De fødende kvinder klarer det alene uden hjælp fra familien, som sidder udenfor og venter. Det er kun de bedst stillede, som føder på sygehuset. Mange, mange børn fødes ude i landsbyerne.

Landsbyerne

Men Lotte og Heidi kom også med ud i landsbyerne, når sygehuset pakkede en 4-hjulstrækker og tog afsted en hel dag på sygebesøg. I Tanzania har man et program for børn fra 0 til 5 år. Børnene skal vaccineres, hvilket er gratis som i Danmark. Gravide kvinder skulle undersøges. Til den første graviditetsundersøgelse, skal faderen med for at få foretaget en HIV-test. Nogle steder var det nødvendigt at parkere bilen ved enden af en vej, hvorefter man fortsatte til fods for at nå frem til afsidesliggende små landsbyer. "Det var så vildt ... og virkelig spændende at være med til," fortæller Lotte.

Alt journalarbejde foregår i hånden – både på sygehuset men også ude i landsbyerne. Ingen EDB-hjælpe midler.

Rehabiliteringscenter

Der blev også tid til et besøg på et rehabiliteringscenter, hvor folk får mulighed for at genoptræne. Men igen slet ikke i samme målestok som i Danmark. Centret kører også ud til landsbyerne og tilser de handicappede børn. Mange er født med handicaps og bliver holdt skjult for omverdenen. Forklaringen er, at hvis forældrene skal passe et handicappet barn, har de ingen mulighed for at passe afgrøderne i marken – og har dermed ingen mulighed for at brødføde resten af børneflokken. Forældrene må træffe et svært valg.

Lotte og Heidi fik et godt samarbejde med Florian, som står for rehabiliteringscentret. Han viste dem steder og forhold,

som virkelig var dårlige – for at de ved selvsyn kunne se, hvad lokalbefolkningen kæmper med.

Rehabiliteringscentret udfører et kæmpestort stykke arbejde i forhold til handicappede børn. Når centret får kendskab til et barn, kører man ud til landsbyen og forsøger at hjælpe familien. Skal man hjælpe et barn født som albino, forsøger centret at få hele landsbyen involveret i at hjælpe familien.

Skolegang

Lotte og Heidi var med Anna på byens skole. Der er 7 års skolepligt i Tanzania, og man starter som 6-årig. Der er også før-skoler, hvor man starter som 3-årig. Nogle bor på skolen og er kun hjemme 4 gange om året – uanset hvilken alder de har.



Tanzania (fra Wikipedia)

Der bor ca. 55,0 mio. mennesker i landet

Tanzania er stadig den dag i dag et af verdens fattigste lande i forhold til BNP. Landet har dog oplevet relativt høje vækstrater i de seneste par år, hvilket har været muligt på grund af de mange naturressourcer som landet besidder. I perioden 2009-2014 har den gennemsnitlige årlige vækstrate været på 6-7 procent. Tanzania er i dag næsten fuldstændigt overgået til at være en markedsøkonomi, men der er dog stadig offentlig styring i visse sektorer såsom banksektoren, telekommunikationssektoren, energisektoren og i minedriften. Staten ejer stadig alt jorden og de reformer der har været fremsat om at sælge til private er fortsat meget upopulære. Særligt er forslag om at sælge til udenlandske købere meget upopulært.

Infrastrukturen er blevet væsentligt udbygget siden uafhængigheden, særligt vejnettet. Netop vejnettet er også i fokus hos den nyvalgte præsident Magafuli i 2015. Der skulle efter sigende i 1961 kun have været 1.300 kilometer asfalteret vej, mens dette frem til 2015 skulle være vokset til mere end 60.500 kilometer. Udbygningen af vejnettet er hovedsageligt sket for donormidler stillet til rådighed af blandt andre Verdensbanken, IMF og bilaterale donorer, heriblandt Danmark. En stigende andel af forbedringerne af infrastrukturen sker dog med tanzanianske midler. Andre fokusområder i forhold til infrastruktur er jernbanen og havnene, fordi de sørger for at varer kan transporteres og de er derfor essentielle for at skabe økonomisk vækst.

I 2014 oplevede Tanzania et pludseligt stop af næsten 500 millioner amerikanske dollars i donormidler på grund af en skandale i energisektoren, der involverede dele af den tanzanianske regering.

Kulturforskelle

Når Lotte og Heidi har deltaget ved en fødsel eller været med på operationsgangen, har de flere gange stillet spørgsmålet til personalet om, hvorfor de gør tingene, som det gør. Nogle ansatte viste interesse i at høre, hvordan man gør i Danmark – andre ikke. Tilbyder man sin hjælp, når man er i praktik, bliver det taget imod med kyshånd.

Ved operationer på sygehuset er der mest fokus på, at man har skiftet sko, inden man går ind på operationsstuen. Håndhygiejnen er mindre væsentlig. Og nåle bliver genbrugt på en patient, hvis man har brug for at stikke mere end én gang.

Lotte og Heidi i Tanzania.



Hvem skal vælge Tanzania som praktikplads

Lotte understreger, at Tanzania har været enormt spændende land at være i praktik i. Men hun mener helt klart også, at man skal have en vis alder for at vælge Tanzania. Det er fint, at man har lidt livserfaring, da nogle af de ting, man bliver præsenteret for, kan være barske set med danske øjne.

På det faglige plan fik Lotte og Heidi ikke det helt store med hjem. Men en sidegevinst var, at de fik læst meget i deres skolebøger og fik gennemarbejdet alle teorier til den eksamen, som ventede på dem hjemme Danmark.

Lotte i Tanzania.



Tilbage til Tanzania igen engang ...

Lotte vil meget gerne tilbage til Tanzania – og næste gang skal Lottes mand og børn med. Hun har oplevet så mange fantastiske ting, som hun gerne vil vise sin familie. Lokalbefolkningen virker altid imødekommende, gæstfri og venlig. Alle bydes velkomne, uanset hvor lidt man har. Det er en flot gestus - og det giver stof til eftertanke i forhold til danske normer.

Men man kan også hurtigt få "venner" i Tanzania. Hvide be-
tragtes som værende folk med mange penge – som alle gerne vil være gode venner med.

Efter praktikken er Lotte blevet rigtig glad for de forhold, vi har i Danmark.

Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud

– læs hvordan Højgård Børnehus, Lind arbejder med læreplanen

Tekst og foto: Anna Mette Korsholm



Den 1. juli 2018 trådte nye regler i kraft om den pædagogiske læreplan i dagtilbud. Med den styrkede læreplan er der kommet et fælles pædagogisk værdigrundlag for alle dagtilbud, og de seks læreplanstemaer fra 2004 er blevet opdateret og udfoldet.

Annette Kjær Sørensen, som er pædagogisk assistent på Højgård Børnehus, fortæller om, hvordan man arbejder med den styrkede pædagogiske læreplan hos dem.

Læreplanstema 3 måneder ad gangen

Læreplanstemaerne aftales for hele året på en pædagogisk dag i foråret, og temaerne fordeles over 3 måneder ad gangen. Derudover laver hver stue en årsplan. Den enkelte stue taler også om, hvad man gerne vil arbejde med, når temaet for eksempel er sprog og kommunikation. Man tænker meget over, hvor børnenes interesser ligger og tager udgangspunkt i det. Børn skal være mere medbestemmende og personalet skal finde ud af, hvad børnene synes er sjovt.

Årsplan 2019

Februar/marts/april: *Kommunikation og sprog*.
Eksempelvis sang og spil eller dialogisk læsning. Der arbejdes endvidere med rim og remser, og børnene opmuntres i deres opdagelse og udvikling af sproget.

Maj/juni/juli: *Natur – science – udeliv*

Naturen udfordres, og der tales med børnene om at have respekt for naturen, når man er på tur for måske at finde insekter. Der laves spireforsøg og billeder kreeres af blomster og blade. Krible/krable-projekter — bål – og meget mere.

Det gælder for alle 4 læreplanstemaer, at de nævnte tiltag kun viser et udpluk af dem, der arrangeres for og med børnene

August/september/oktober: Overordnet læreplanstema med *krop - sanser – bevægelse*

Løber stafet med børnene på legepladsen – men udfordrer også børnene motorisk ved at forcere bakker op og ned. OL på tværs af alle børnehavegrupper. Desuden arbejdes der i grupper med temaet: "Fri for mobberi" – hvor børnemassage indgår. Børnene rører og masserer hinanden. Tesen er, at dem, man rører ved, slår man ikke.

November/december/januar: *Kultur, æstetik og fællesskab*

Det overordnede tema her er jul med blandt andet en tur til Løvbakkerne. Der bages, laves forældregaver og læses julehistorier med mere.

Der fokuseres også på børnenes egne erfaringsgrundlag gennem leg og fællesskab. Men også børnenes tanker skal i centrum med plads til børnemøder, hvor de får medbestemmelse og inddrages i beslutninger om aktiviteter.

Gennem hele året arbejdes der med læreplanstemaerne "alsidig personlig udvikling" og "social udvikling".

Evaluering af temaerne

På stuemøder evalueres en afholdt aktivitet. Hvad var godt? Hvad var sjovest? Hvis vi skal gentage turen, hvad skal vi så

bruge mere tid på? Vurderer om børnene synes, det var god en dag.

Men børnene bliver også inddraget i evalueringerne, og får mulighed for at komme med ønsker til, hvad de kunne tænke sig at "arbejde" med næste gang.

Ændringer i dagligdagen i forhold til den styrkede pædagogiske læreplan

Annette har den holdning, at personalet er blevet mere be-

vidst om de ting, man går og gør i det daglige – og hvor stor betydning det har for børnenes sociale udvikling. For eksempel lærer de at stå i kø ved køleskabet. Der har været meget fokus på hverdagsrutiner.

Lise, som er pædagogisk leder, supplerer og fortæller, at fokus meget har været på at være evaluerende i forhold til sin praksis – kan vi gøre noget anderledes – skal der ændres noget for at praksis bliver bedre? Der evalueres mere nu end før – der bliver talt mere om det.

"På personalemøderne bliver personalet delt ind i grupper,



Pædagogmedhjælper Glennie Quistorff på legepladsen.

hvor der snakkes om, hvordan de enkelte stuer arbejder med læreplanstemaerne og for eksempel hverdagsrutinerne. Ved hjælp af "bobler", som er sat op rundt omkring, tydeliggør vi, hvad vi lærer igennem hverdagsrutinerne. Samtidig bliver det også mere tydeligt for forældrene, hvad vi arbejder med, når de møder "boblerne". Der foregår rigtig meget læring i hverdagsrutinerne for både børn og voksne", slutter Lise.

Anettes refleksion over arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan

"Det kører godt – og vi er kommet godt i gang. Det er spændende at få en anden vinkel på hverdagen og de ting, vi gør. Børnene er blevet en del af noget nyt – og de er glade for at have ejerskab i de ting, vi laver og har fået mere medindflydelse på dagens aktiviteter. Hverdagsrutinerne er en del af hverdagens gang så som toiletbesøg, bleskift, tage tøj på i garderoben, hente madpakker i køleskabet, holde samling og så videre.

Børnene bliver hørt på en anden måde – og vi forsøger, at forældrene skal være en aktiv del af børnenes tid i institutionen. Her kommer "boblerne" ind, som hænger forskellige steder på Højgaard.

Der er kommet mere struktur omkring mange hverdagsituationer – hvilket betyder meget mere ro. Børnene inddrages mere i, hvad de godt kunne tænke sig for at føle et ejerskab. Hver dag kl. 09.00 er der "samling", hvor børnene får at vide, hvad der skal ske denne dag. Måske noget de selv har været med til at bestemme" - slutter Anette.

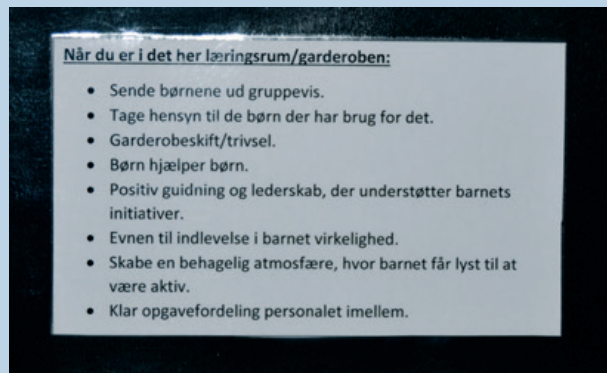
Bobler og firkanter

Rundt på Højgaard findes "bobler og firkanter". Boblerne er tiltænkt forældrene og firkanterne er tiltænkt personalet.

Boble, som henvender sig til forældrene:



Firkant, som henvender sig til personalet:



Alle 6 læreplanstemaer
skal fortsætte i 2020

Uddannelse til rengøringstekniker

= succes for Herning Kommune

Tekst og foto: Anna Mette Korsholm

Gitte Persson og Ellen Petersen er begge rengøringsledere og ansat i Drift og Service under Herning Kommune og har det daglige ansvar for rengøringspersonalet.

FOA Herning har sat dem stævne på deres kontor for at høre om Herning Kommunes oplevelse med at sende sine rengøringsansatte på 11 ugers uddannelse.

Ved ansættelsen som rengøringsassistent hos Drift og Service i Herning Kommune, bliver man oplært af en tilsynsassistent, indtil man er selvkørende. Som noget forholdsvis nyt, har rengøringsafdelingen valgt at opgradere faget og sende rengøringsassistenter på 11 ugers uddannelse.

Ellen og Gitte supplerer hinanden og fortæller, at Drift og Service indtil nu har haft 32 rengøringsmedarbejdere på 11 ugers uddannelse i rengøring. Det er Skive College, som udbyder uddannelsen. I stedet for at sende medarbejderne helt til Skive, så forgår uddannelsen i et lejet lokale i Birk Centerpark. Efter de 11 ugers uddannelse modtager alle deltagere et uddannelsesbevis og kan derefter kalde sig rengøringsteknikere.

Rengøringsuddannelsen flytter andet end skidt

Både Ellen og Gitte er enige om, at det giver rigtig god mening

at sende rengøringsassistenterne på uddannelse. Man mærker hurtigt en forskel fra før til efter. Folk bliver bedre til selv at lave daglig planlægning, de forstår procedurerne omkring doseringer således, der ikke bliver et overforbrug af rengøringsmidler, og de bliver mere løsningsorienterede efter uddannelsen og udviser større selvstændighed.

Uddannelsen har givet en anden forståelse for hygiejne og bakterier – og hvorfor det er vigtigt ikke at flytte bakterier fra toilettet til et andet rum – og hvordan man undgår det. Der bliver også undervist i "forfugtning" af klude, som lægges i en spand og trækker fugt indtil de skal bruges. Derved slipper rengøringspersonalet for at vride klude op.

Uddannelsen giver folk en grundlæggende forståelse for at arbejde med rengøring.

"Alle har ret til en uddannelse"

Peter Dalsgaard, som er chef for Drift og Service i Herning Kommune, har den opfattelse, at alle har ret til en uddannelse og har fokuseret meget på den del. Alle, med behov for det, har fået 4 ugers undervisning i dansk og matematik ved ansættelsen. Det følges nu op af 11 ugers uddannelse i rengøring.

Der er også indført ens uniformer, og alle har en mobiltelefon, hvor de modtager nyheder og informationer – men også har mulighed for at ringe til kontoret, hvis de har et problem, de skal have sparring til. Uddannelsesbeviset samt de øvrige ting giver den enkelte den faglige stolthed, som virkelig rykker noget. Det betyder også mere respekt fra andre grupper

om det arbejde, rengøringspersonalet udfører. Men det er også vigtigt for ledelsen, at rengøringsmedarbejderne føler en stolthed over det arbejde, de præsterer. Samtidig gør ledelsen også meget ud af at fortælle de ansatte, at ledelsen er stolt over det arbejde, der udføres.

Hele rengøringsgruppen inviteres til et "forårsmøde", hvor Peter Dalsgaard orienterer om det kommende år – både i forhold til visioner og strategi.

Undervisning i 11 uger – EUV 1

Til EUV 1 forudsættes mere end 2 års erhvervs erfaring med professionel rengøring og service-arbejde inden for de sidste 10 år, der er så bred og varieret, at den voksne forventes at kunne tage uddannelsen uden praktik.

Inden man bliver optaget på uddannelsen, skal alle gennemgå et afklaringsforløb, som Skive College kører. Man skal have så gode dansk kundskaber, at man kan følge undervisningen.

Har man ikke det, får man i første omgang tilbud om et 4 ugers kursus i rengøring, som er et sammendrag af det kursus, som Skive College kører – kogt ned til 4 uger og uden svære fagudtryk med videre.

Efter sommerferien starter et nyt hold på 16 op.

En mærkbar ændring fra dem, der har været på uddannelse

Både Ellen og Gitte er enige om, at telefonen ikke ringer nær så meget, siden de første 32 har været på uddannelse. De er begyndt at løse mange flere opgaver selv og har fået mere mod på at tale med for eksempel en skoleleder på en arbejdsplads, hvis der er behov for det. De føler sig mere sikre.

Der arbejdes mere i teams og der bliver samarbejdet om at løse opgaverne. Alle har fået meget større forståelse for forskellige produkter – rengøringsmidler – hygiejne – konflikt-håndtering – samt det at tackle hinandens forskelligheder/kulturer. Under uddannelsen kommer de til at kende deres medstuderende meget bedre.

Fordele for Herning Kommune ved uddannelsen

Der er flere fordele – blandt andet øget kendskab til ergonomi, som bevirker færre skader og færre sygemeldinger. Men uddannelsen gør også rengøringsteknikerne mere selvkørende. De uddannede kræver ikke det samme tidsforbrug til opgaveløsning fra ledelsens side; de bliver mere professionelle. En sidegevinst for både Ellen og Gitte, der får mere tid til at løse egentlige lederopgaver.

Næste step for rengøringsteknikerne bliver synlig rengøring, hvilket betyder, at man gør rent, mens andre er på arbejde.



Gitte Persson og Ellen Petersen.

Uddannelse gør underværker

Tekst og foto: Anna Mette Korsholm

De fleste har sikkert den opfattelse, at det er rimeligt simpelt at gøre rent. Noget alle kan finde ud af. Ikke noget vi nødvendigvis tænker nærmere over – men noget vi bare gør. Men virkeligheden er en anden, og for Esther Nnebue Petersen betød et kursus i rengøring en helt ny måde at arbejde på.

Esther Nnebue Petersen afsluttede sin uddannelse som rengøringstekniker den 27. marts 2019. Hun er ansat på fuldtid i Driftsafdelingen på Herning Kommune og har Herning Rådhus og Gjellerup Skolen som sin arbejdsplads.

Esther fortæller, at det var Herning Kommune, som foreslog hende at tage et 3-måneders kursus i rengøring. Og Esther var hurtig til at takke ja til tilbuddet. Hun var allerede ansat som rengøringsmedhjælper, da tilbuddet om kurset blev foreslået.

Et hårdt men godt rengøringskursus

Der var undervisning hver dag fra kl. 08.00-14.45. Men ikke nok med det; der var masser af hjemmearbejde. Underviseren udleverede materiale, som enten skulle læses eller opgaver, der skulle løses til næste dag. Esther holdt en times pause efter at undervisningen var slut – men gik så på Herning Bibliotek for at få ro til at læse. Selv om Esther har et dansklydende navn, er hun født i Nigeria og har ikke været i Danmark så længe endnu, at det danske sprog ikke stadig giver hende

udfordringer – både at tale og læse. Derfor var det også vigtigt for Esther at have ro og tid til at læse på lektierne til næste dag. Og roen fandt hun på biblioteket.

Hvad går uddannelsen ud på?

Ester fortæller, at uddannelsen var rigtig god. Hun fik lært mange forskellige ting, så som at læse produktvejledninger - at bruge forskellige handsker til forskellige rengøringsmidler - at dosere rengøringsmidler - kigge efter EU-godkendelser på maskiner - forfugtning af klude og mopper og meget, meget mere. Kvalitetssikring/kontrol af rengøring var også et punkt i løbet af kurset.

Der var også undervisning om forskellige overflader og holdbarhed i forhold til vand. Hvilke trægulve der kan tåle vand. Hvordan fjerner man polish fra et gulv og hvordan lægger man et nyt lag polish på.

Specifikt blev der også undervist i rengøring af toiletter – hvor man starter og slutter, hvor der er flest bakterier og hvordan man bedst afkalker toilettet.

Rengøring på et sygehus blev også gennemgået.

Nye begreber kom også på banen:

Daglig rengøring

Almindelig rengøring af lokaler

Grundig rengøring

Mere grundig end almindelig rengøring – for eksempel toilet og køkken

Periodisk rengøring

En gang imellem – måske et møderum

Derfor er det vigtigt med en uddannelse

Esther er rigtig glad for at have været på rengøringskurset. Og

hun fortæller, at der var rigtig mange ting, som hun ingenting vidste om før – men som hun nu har fået fokus på:

- Løfte tunge ting på den rigtige måde
 - Korrekt kropsholdning
 - Hvordan man skal bruge armen, når man tørrer et bord af
 - Indstille rengøringsvognen så den passer til personen, der bruger den
-
- Rengøring med maskiner – og at passe på folk omkring sig, når man gør det
 - Hvor starter man, når et toilet skal rengøres
 - At gøre rengøringsprocessen nemmere for sig selv.

Og selvfølgelig bruger Esther også sin ny viden, når hun gør rent derhjemme.

Esther slutter med at fortælle, at Herning Kommunes Driftsafdeling er god til at få medarbejdere sendt på forskellige kurser. Hun har været meget glad for det og har også den holdning, at forståelsen for at passe på sin krop i det daglige arbejde, giver færre sygedage for rengøringsmedarbejderne.

Esther Nnebue Petersen.



Aktivitetskalender

FOA for alle aktiviteter:

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Koncert med Munch & Broderskabet	25/10-2019	Spillestedet Generatoren Kastengevej 3 Ringkøbing	Se side 28
	Film med Nikolaj Lie Kaas og Cecilie Stenspil: KOLLISION	5/11-2019	BIO CITY Sølvgade 20 7400 Herning	Se side 29
	Inspirationsaften / Juledekorationer	18/11 og 19/11 2019	FOA Herning Gormsvej 5 7400 Herning	Se side 30
	Inspirationsaften / Juledekorationer	20/11-2019	Tarm Bowlingcenter Skovvej 52 6880 Tarm	Se side 30

[www.foa.dk/
Afdelinger/FOA-Herning](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Herning)



Tilmelding: Du kan tilmelde dig arrangementer på FOA Hernings hjemmeside under aktivitetskalenderen: www.foa.dk/herning

Aktivitetskalender

Generalforsamling: Pædagogisk Sektor

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Generalforsamling i Dagplejernes Faggruppeklub	23/10-2019	FOA Herning, Gormsvej 5, 7400 Herning	Se side 26
	Generalforsamling i Pædagogisk Sektor	23/10-2019	FOA Herning, Gormsvej 5, 7400 Herning	Se side 27

Tema-aften Pædagogisk Sektor

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Foredrag med børnepsykolog Rikke Yde Tordrup	25/09-2019 Kl. 19.00-21.00	FOA Herning, Gormsvej 5, 7400 Herning	Se side 31

Du skal bruge Nem-Id for at tilmelde dig. Du kan også tilmelde dig på tlf. 46 97 12 60 i afdelingens åbningstid. Husk, at du skal opgive cpr-nummer på alle der tilmeldes.

Der indkaldes herved til

Generalforsamling i Dagplejernes Faggruppeklub

Onsdag, den 23. oktober 2019 kl. 18.00
hos FOA Herning, Gormsvej 5, Herning

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Bestyrelsens beretning ved formanden
5. Indkomne forslag
6. Valg af bestyrelse:
 - A. Bestyrelsesmedlem for Ringkøbing-Skjern for 2 år: Josephine Nielsen – modtager genvalg
 - B. Personlig suppleant for Ringkøbing-Skjern for 2 år: Inge-Lis Pedersen – modtager valg
 - C. Bestyrelsesmedlem for Ikast-Brande for 2 år: Mette Sønderbæk – modtager ikke genvalg
 - D. Personlig suppleant for Ikast-Brande for 2 år: Birgit Stahl Nielsen – modtager genvalg
7. Eventuelt

Der indkaldes herved til

Generalforsamling i Pædagogisk Sektor

Onsdag, den 23. okt. 2019 kl. 19.30
hos FOA, Gormsvej 5, Herning

Ved valg til tillidsposter i Pædagogisk Sektor er det muligt at opstille ved fremmøde på selve generalforsamlingen. **Dog skal kandidater til formandsposten være sektoren i hænde senest 28 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse.**

Ligesom tidligere år afholdes generalforsamlingen i Pædagogisk Sektor samme aften som generalforsamlingen i Dagplejernes Faggruppeklub. Se side 26.

Der er spisning kl. 18.30 imellem
generalforsamlingerne

Ønsker du at deltage i spisningen, bedes du tilmelde dig senest torsdag, den 17. oktober, kl. 14.00

Tilmeld dig på www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen.

Medlemskort skal medbringes

På vegne af Pædagogisk Sektor

Kim Henriksen

sektorformand

Dagsorden:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Godkendelse af forretningsorden - herunder valg af stemmetællere
- 3) Godkendelse af dagsorden
- 4) Bestyrelsens beretning ved sektorformand Kim Henriksen
- 5) Behandling af indkomne forslag
- 6) Valg af sektorformand (Kim Henriksen genopstiller)
- 7) Valg til bestyrelsen
 - Bestyrelsesmedlem 1 dagplejer (Inge-Lis Pedersen genopstiller)
 - Bestyrelsesmedlem 1 pædagogmedhjælper eller pædagogisk assistent (Mona Bank Sørensen genopstiller)
 - Bestyrelsesmedlem 1 omsorgs/pædagogmedhjælper eller pædagogisk assistent (Nina Henriksen genopstiller)
 - Bestyrelsesmedlem 1 dagplejeleder
 - Bestyrelsesmedlem 1 pædagogisk konsulent
 - Dagplejepædagog for 1 år da Birthe Nielsen forlader arbejdsmarkedet
- 8) Valg af suppleanter for 1 år
 - 3 suppleanter
- 9) Valg til faggrupperepræsentant for 2 år
 - 2 dagplejere
 - 1 dagplejepædagog/dagplejeleder
 - 2 pædagogmedhjælpere eller pædagogiske assistenter
 - 1 specialpædagogmedhjælper eller pædagogisk assistent
 - 1 omsorgs/pædagogmedhjælper eller pædagogisk assistent
 - 1 pædagogisk konsulent
- 10) Fremtidigt virke
- 11) Eventuelt



”DANMARKS BEDSTE GAS & LARSEN SHOW”

- Sagde Larsen

Munch og Broderskabet underholder på Generator i Ringkøbing

Danmarks bedste ”Gas- og Larsen Show”.

Kom og få en hyggelig aften i Ringkøbing i selskab med gode kolleger.

Fredag, den 25. oktober 2019 kl. 20.00-22.00

Gratis for medlemmer

Det er muligt selv at købe drikkevarer.

De to herrer, som udgør Munch og Broderskabet er ligetil. Måske lidt frække. Men frem for alt; de fanger publikum. Og ét

Du skal bruge Nem-Id for at tilmelde dig. Du kan også tilmelde dig på tlf. 46 97 12 60 i afdelingens åbningstid. Husk, at du skal opgive cpr-nummer på alle, der tilmeldes.

kan du med sikkerhed forvente - der er dømt fest og fælles-sang, når duoen går på scenen.

Anders Munch har nu været på landevejen med sit Kim Larsen og Gasolin show siden 1995, og festen fortsætter. Og i fremtiden får du også toner og tekster skrevet af Anders Munch selv.

Du er velkommen til at tage en ledsager med. Pris kr. 150,00, som betales ved indgangen til Generator. Ledsageren tilmeldes hos FOA Herning på telefon 4697 1260 senest fredag, den 18. oktober 2019.

Tilmelding senest fredag, den 18. oktober 2019 på www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen

Tag med FOA Herning i biografen

Mandag, den 4. november
2019 kl. 19.00



Er du til drama – så skal du med FOA Herning i biografen den 4. november 2019. Du får mulighed for at blive én af de første, der får mulighed for at nyde filmen KOLLISION.

Nikolaj Lie Kaas og Cecilie Stenspil spiller i KOLLISION hovedrollerne, Leo og Olivia, der pludseligt slynges ud i en krise. Under tragiske omstændigheder bliver deres niårige datter Liv kastebold mellem sin mor og far. Filmen er et bevægende drama, der udforsker en familie i opløsning og de beslutninger, forældre træffer i forsøget på at finde mening og håb, når alt ramler. Filmen er inspireret af virkelige hændelser.

**Filmen starter kl. 19.00 i Bio City, Herning.
Kom gerne i god tid. Der er 255 billetter.**

Gratis for FOA Herning medlemmer

Tilmelding på www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen **senest den 1. november 2019.**

Du er velkommen til at tage en ledsager med. Pris for ledsageren er **kr. 150,00, som betales kontant** ved indgangen til biografen. Ledsageren tilmeldes hos FOA Herning på telefon 4697 1260 senest den 1. november 2019.

Vi glæder os til at se rigtig mange.

En aften med juledekorationer

For 12. gang har vi fornøjelsen af at invitere vores medlemmer til en aften i selskab med blomsterdesigner Johnny Hugaard Christensen, som endnu engang kreerer flotte juledekorationer.

Senere på aftenen bortlodder vi dekorationerne ved Amerikansk Lotteri. Husk, kontanter til køb af lotteri.

Johnny er ikke bare inspirerende at betragte, når han arbejder på sine dekorationer; han er også humoristisk og kalder en god latter frem hos tilhørerne.

Du kan vælge at deltage på én af følgende datoer:

FOA Herning, Gormsvej 5, 7400 Herning:

Mandag, den 18. november 2019 kl. 18.30

Tirsdag, den 19. november 2019 kl. 18.30

Tarm Bowlingcenter, Skovvej 52, 6880 Tarm:

Onsdag, den 20. november 2019 kl. 18.30

Der er plads til 90 deltagere hver aften.

Vi glæder os til at se rigtig mange.

Gratis for FOA Herning medlemmer

Tilmelding på www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen **senest den 12. november 2019 – uanset hvilken dato du ønsker at tilmelde dig.**

Du er velkommen til at tage en ledsager med. Pris for ledsageren er **kr. 150,00, som betales kontant** ved indgangen. Ledsageren tilmeldes hos FOA Herning på telefon 4697 1260 senest den 12. november 2019.

FOA Herning er vært ved kaffe/the og et stykke kringle.





Rikke Yde Tordrup

**Onsdag,
den 25. sept. 2019
KL. 19.00-21.00**

**FOA Herning er vært
ved kaffe/the + kage**

**Der er plads til
90 deltagere**

**Tilmelding senest
fredag, den 20. september
2019 på
www.foa.dk/herning un-
der Aktivitetskalenderen**

Tema-aften Pædagogisk Sektor

Foredrag med børnepsykolog Rikke Yde Tordrup

Med udgangspunkt i sin bog
"Udviklende øjeblikke"

Foredrag med børnepsykolog **Rikke Yde Tordrup**. Det bliver en spændende aften, hvor Rikke Yde Tordrup vil tage udgangspunkt i sin bog "Udviklende øjeblikke" og blandt andet fortælle om tilknytning og udvikling i det pædagogiske arbejde. En hverdag med mange udviklende øjeblikke understøtter og stimulerer en tryk tilknytning og god udvikling hos alle børn. Samtidig kan udviklende øjeblikke bruges som pædagogisk indsats i forhold til børn i udviklingsvanskeligheder.

Rikke Yde Tordrup kommer også omkring de tegn, der kan være på, at et barn er i udviklingsvanskeligheder og fortæller, hvordan man systematisk og målrettet kan støtte barnet.

Rikke Yde Tordrup er cand.psych. fra Aarhus Universitet, autoriseret psykolog og specialist i klinisk børnepsykologi. Udover sin praksis har Rikke Yde Tordrup superviseret pædagoger, ergoterapeuter, sundhedsplejersker, lærere, misbrugsbehandlere, jurister, børnesagkyndige og socialrådgivere. Hun rådgiver også adoptanter, er foredragsholder om tilknytning, udviklingspsykologi og forældresamarbejde og er kendt som ekspert i DR2-programmet: "Hvem passer vores børn"?

Ud over sin praksis har Rikke Yde Tordrup superviseret pædagoger, ergoterapeuter, sundhedsplejersker, lærere, misbrugsbehandlere, jurister, børnesagkyndige og socialrådgivere. Hun

Plejecenter Birketoft i Aulum

har succes med at arbejde efter farvekoder i forhold til prioritering af kerneopgaver

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Anna Mette Korsholm og Plejecenter Birketoft

I dag arbejder Plejecenter Birketoft efter "grøn-gul-rød" princippet, som nøjagtigt beskriver, hvilke opgaver, der skal prioriteres i forskellige arbejdsituationer:

GRØN ZONE: Hverdag

Fuld bemanning – ingen fraværende

GUL ZONE: Weekend eller ved sygdom

Weekendbemanning eller ved fravær på grund af sygdom

RØD ZONE: Sygdom og ferie

Lav bemanning - mange fraværende

Det hele startede i foråret 2017. BFA afholdt en kongres i Vejle, hvor der blev fremlagt forskellige "værktøjer" – blandt andet i forhold til stress på arbejdspladsen. Kongressen blev

BFA

BFA står for: Branchefællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration og har til huse på Studiestræde 3 i København. Mange forskellige organisationer er repræsenteret i BFA – blandt andet FOA.

startskuddet for de 40 ansatte i plejen på Plejecenter Birketoft til at arbejde på en anden måde – og til at samarbejde på tværs på en anden måde.

Årsagen til projektet var ikke, at Plejecenter Birketoft var stress-ramt. Man valgte at køre temaet som en forebyggende indsats for at få beskrevet, hvilke opgaver man **SKAL** løse – og hvilke man **KAN** løse. Det skete i samarbejde med en ekstern konsulent, som kunne se et andet perspektiv på, hvordan arbejdsredskabet kunne beskrives og bruges i praksis. Konsulenten har faciliteret det, ledelsen har bedt ham gøre.

Fase 1

Efter drøftelser i MED sætter forstanderen og afdelingssygeplejersken sig sammen - i foråret 2018 - med en ekstern konsulent og tager den første drøftelse om, hvorledes processen om det nye arbejdsredskab skal forløbe.

Fase 2

Der indkaldes til flere personalemøder, hvor alle medarbejdere sættes i grupper. Arbejdsopgaverne drøftes i forhold til, hvordan den enkelte mener, de kan prioriteres, samt hvorledes alle medarbejdere kan ændre arbejdsopgaver og hjælpe med kerneopgaven. Der var møder med gruppearbejde på tværs af afdelinger og fagområder og møder afdelingsvist, så arbejdsopgaverne blev diskuteret og konkretiseret og derefter prioriteret efter farvekoderne.



Fase 3

Forstander Else Bisgaard Krabbe og afdelingssygeplejerske Berrit Lauridsen udarbejder den endelige arbejdsmodel med de 3 farve-kombinationer i samarbejde med den eksterne konsulent og TRIO.

Fordelen ved det nye arbejdsredskab

Tillidsrepræsentant Marianne Jensen og arbejdsmiljørepræsentant Bodil Aggerholm er enige om, at personalet har fået fokus på de andres afdelinger – både i forhold til ressourcer og udfordringer – da hele personalet er inddraget i processen. Og det samme har ledelsen, som omfordeler ressourcerne, hvis der er behov for det. Personalet føler sig som en helhed. Det har givet et bedre sammenhold personalet imellem, men har også været positivt i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Det er nemmere nu at gå hjem efter en "gul" arbejdsdag med vished om, at man gjorde, hvad man kunne med de ressourcer, der var til rådighed. Vigtigt er det også, at man nu har redskabet til at overskue, hvad prioriteringen er i forhold til opgaveløsningen. Man går hjem med god samvittighed.

Både Marianne og Bodil understreger, at det er en stor gevinst,

TRIO-samarbejde på Plejecenter Birketoft, Aulum

at det hele nu er sat på papiret. Man er ikke i tvivl om, hvordan man tackler en "gul" eller en "rød" situation. Det giver ro.

Den største udfordring lå helt klart i at få defineret, hvad der skulle ligge i den "gule" arbejdsituation – der er defineret som en weekendbemanding. Men den gule situation kan også opstå på en hverdag med sygdom.

Ulemper ved det nye arbejdsredskab

Personalet risikerer at bliver flyttet til andre opgaver, hvis man kommer i "rød zone". For nogle få kan det give udfordringer – for de fleste dog blot en afvekslende hverdag.

BFA dialogmøde – fremlæggelse af erfaring fra Birketoft i forhold til værktøjer

TRIO-gruppen bestående af Marianne, Bodil og Berrit var inviteret til dialogmøde hos BFA i København i foråret 2019 for



Berrit, Bodil og Marianne.

at fremlægge Plejecenter Birketofts erfaringer med at starte arbejdsredskabet "grøn-gul-rød" op – og prioritering af arbejdsopgaver. Men også en briefing om, hvorfor man havde valgt at ændre på det arbejdsredskab, som BFA havde udleveret.

Tilhørerne til mødet var meget nysgerrige på at høre om selve processen med at nå i mål – men også i forhold til hverdagen før og efter, at projektet blev sat i gang. Gruppen fortalte om de overvejelser, der lå til grund for de 3 farveopdelinger.

Evalueringen blev godt modtaget.

Ledelsens formål med det nye arbejdsværktøj

Afdelingssygeplejerske Berrit Lauridsen fortæller om ledelsens oplæg til at arbejde med "kan og skal" opgaver: "Danske Diakonhjems hovedmiljøorganisation har sat retning for, hvad der skal arbejdes med indenfor arbejdsmiljø. I 2017 blev det psykiske arbejdsmiljø valgt som punkt. Efter at have arbejdet med dette punkt et stykke tid på Birketoft, afholdt BFA en temadag i stress-håndtering. Der blev udleveret 10 forskellige værktøjer, hvor man på Birketoft valgte at arbejde med "kan og skal opgaver".

Konsulenten var med til at lytte til personalets forslag og fik deres budskaber strikket sammen med ledelsens retning. Det var en god måde at køre projektet igennem på.

BFA

BFA står for: Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration og har til huse på Studiestræde 3 i København. Mange forskellige organisationer er repræsenteret i BFA – blandt andet FOA.

Projektet har givet fælles sprog – en fælles kategori. Det er blevet mere simpelt – dagligdagen er blevet nemmere. Der er mange parametre at måle udfordringen på. Samarbejdsevnen på tværs er blevet bedre.

Opgaverne i "grøn-gul-rød-værktøjet" er ikke nye og er taget ud fra den besluttede kvalitetsstandard. Grundlaget for udførelsen af opgaverne er stadig det samme – det har det nye værktøj ikke ændret på. Og skemaet er ikke mere firkantet end, at man kan flytte en opgave fra grøn til gul, hvis det giver mening.

Skemaet har haft stor betydning for weekend-opgaverne, hvilket også har været et mål for ledelsen. Når personalet er færdigt på jobbet, skal hver enkelt kunne sige, at de har nået det, de kunne nå med de ressourcer, der har været til rådighed, hvilket er godt nok" – slutter Berrit.

Berrit understreger, at projektet er skabt og kørt igennem i "fredstid". Det er ikke startet på grund af en krisesituation.

Nyt projekt på bedding

Berrit fortæller, at næste projekt bliver at arbejde med samarbejdsevnen på tværs. Er kolleger i en afdeling mere arbejds-tyngdebelastet end andre, skal man gerne kunne aflaste på tværs i huset. Det ultimative er at blive i stand til at forudse brugen for hjælp – men også at folk bliver bedre til at tilbyde hjælp uden at blive spurgt. Det kan man nemmere, når man kender sine kollegers arbejdsopgaver, så man ved, hvad man i praksis skal gøre. I efteråret 2019 starter et rokeringsprojekt op – hvor medarbejdere bytter plads og lærer hinandens afdeling/opgaver at kende. Det skal gerne munde ud i, at personalet bliver endnu bedre sammen.



Plejecenter Birketoft

Plejecenter Birketoft er en selvejende institution under Danske Diakonhjem, hvis værdigrundlag bærer præg af folkekirkens diakoni og tager udgangspunkt i et kristent livssyn. Det er af vigtig betydning – at støtte, fastholde og styrke borgerens hidtidige livsform gennem omsorgsfuld og nærværende pleje til at leve et så selvstændigt hverdags liv som muligt.

Birketoft har 51 boliger, hvoraf de 10 boliger også kan tilbydes til ægtepar. Plejehjemmet er delt op i 4 afdelinger: Hybenrosen, Solsikken, Morgenfruen og Haven.



Valg til PenSams forbrugergrupper

i efteråret 2019

PenSam holder valg til forbrugergrupperne i PenSam Liv hvert 4. år. Det er dig, og de andre i pensionsordningen, som vælger, hvem der skal være medlemmer og suppleanter i forbrugergrupperne.

- STIL OP OG BLIV EN DEL AF PENSAMS FORBRUGERGRUPPER - eller
- STEM EN KOLLEGA IND, SOM KAN VÆRE DIT TALERØR I PENSAM LIV

Hvem kan stille op – og hvem kan stemme?

Alle, der har en pensionsordning i PenSam, kan stille op til forbrugergrupperne. Alle pensionskunder kan stemme til et valg, hvad enten de er aktive (betaler ind til deres pension) eller hvilende (betaler ikke ind til deres pension) eller er gået på pension.

Hvorfor skal man lade sig opstille?

Interesserer du dig for pension og vil gerne have indflydelse på, hvordan fremtidens pension i PenSam skal indrettes, så har du muligheden ved at blive opstillet. Du behøver ikke være ekspert i pension for at stille op.

Det er vigtigt, at pensionsordningen udvikler sig og løbende bliver tilpasset kundernes behov. Derfor stiller de aktive i forbrugergrupperne en central rolle i Pensams arbejde, fordi de bringer viden fra kollegaerne ind i PenSam.

Hvor længe er man valgt – og hvor mange møder deltager man i?

Du vælges for en 4-årig periode. Der indkaldes til 2 årlige møder, hvor alle får indsigt i pension i PenSam.

Hvad går arbejdet ud på i forbrugergruppen

I forbrugergruppen har du mulighed for at stille forslag om emner, som du mener, PenSam skal tage op, og du får indsigt i Pensams arbejde med investeringer. Du får også medindflydelse på, hvordan PenSam pension skal skrues sammen, og hvordan pension i PenSam sikrer dig uanset din alder.

Hvor mange forbrugergrupper er der?

Der er 4 forbrugergrupper, der er repræsenteret i følgende grupper:

- Social- og Sundhedssektoren
- Pædagogisk Sektor
- Kost- og Servicesektoren
- Teknik- og Servicesektoren

Vigtige datoer

Alle medlemmer af PenSam Liv modtager et brev i deres E-boks, hvor der orienteres om muligheden for at stille op til valget i september 2019.

Opstillingsperioden varer fra den 3. til den 24. september 2019.

Valget løber fra den 2. oktober til den 31. oktober 2019.

Viggo Dinesen fra Pædagogisk Sektor fortæller om arbejdet i forbrugergruppen

“Jeg har været valgt ind i forbrugergruppen for Pædagogisk Sektor de sidste 8 år. 4 år som suppleant og 4 år som ordinært medlem.

I den periode har jeg været med til at få optimeret afkastet til pensionskunderne – og få reduceret udgifterne til administration med videre. Der har også været arbejdet med at revurdere, hvilke elementer, der skal ligge i kritisk sygdom.

Nogle væsentlige punkter at arbejde med de kommende 4 år kunne være:

- Få pensionen til at udvikle sig positivt
- Få indflydelse på tilkøbsdeler
- Få indflydelse på forsikringsdækning – og hvad forsikringen indeholder
- Påvirke den etiske kodeks for investeringer
- Flytte aldersgrænser i forhold til at pensionsalderen flytter sig

Jeg opstiller igen, idet det er vigtigt for mig at have demokratisk medindflydelse på min pension” – slutter Viggo Dinesen.



Grethe Madsen fra Social- og Sundhedssektoren fortæller om arbejdet i forbrugergruppen

“De sidste 8 år har jeg været valgt til PenSams forbrugergruppe for Social- og Sundhedssektoren. Samtidig har jeg været udpeget som delegeret til sygehjælpernes, portørernes og amtsvejmændenes pensionskasse.

Der arbejdes p.t. på at få lagt sygehjælpernes, portørernes og amtsvejmændenes pensionskasse sammen med de øvrige pensionskasser. Årsagen er, at det er en gruppe, der til stadighed bliver færre af, da der ikke kommer nye kunder til.

Jeg har været medvirkende til, at afkastet for PenSams kunder er blevet bedre, og at udgifterne til administrationen er blevet minimeret. Det har tilsammen gjort PenSam til en rigtig god pensionskasse med et godt afkast.

Jeg genopstiller, da jeg synes, det er spændende og meget vigtigt, at vores pension bliver godt forvaltet.

Ligeledes vil jeg gerne arbejde for en sammenlægning af sygehjælpernes, portørernes og amtsvejmændenes pensionskasse i forhold til PenSam” – slutter Grethe Madsen.



EN VERDEN AF OPLEVELSER MED KULTURCIRKLEN 2019-2020



LARS HJORTSHØJ
25/10 2019
KulturCirkel-pris kr. 205,-



CITY SINGLER
1/11 2019
KulturCirkel-pris kr. 264,-/239,-/ 224,-



LASSE RIMMER
9/11 2019
KulturCirkel-pris kr. 150,-



DANMARKS STØRSTE HALBAL
26/10 2019
KulturCirkel-pris kr. 275,-
(kategori C, siddeplads på tribune og adgang til danse-
gulv, uden mad og med adgang til salen fra kl. 19.30)

SPAR OP TIL
50%



NEIGHBOURS & FRIENDS
9/11 2019
KulturCirkel-pris kr. 210,-



MICHAEL LEARNS TO ROCK
17/1 2020
KulturCirkel-pris kr. 160,-

SÅDAN OPNÅR DU RABATTEN:

Du har som KulturCirkel-medlem mulighed for at købe billetter til KulturCirkel-pris til ovennævnte arrangementer. Der udbydes et begrænset antal billetter til enkelte arrangementer. Ved billetkøb skal du oplyse dit LO Plus kortnummer for at opnå rabatten.

©MCH 05.2019. Vi tager forbehold for evt. trykfejl og udsolgte arrangementer.

MCH HERNING KONGRESCENTER

Østergade 37, 7400 Herning
kulturcirklen@mch.dk - tlf.: 9926 9708

Åbningstider: Mandag til fredag kl. 10.00 – 16.30
Læs mere om KulturCirklen på **MCH.dk**

BENYT DIT LO PLUS KORT, OG FÅ KONTANT RABAT NÅR DU HANDLER!



SKAL DU I GANG MED ET MALERPROJEKT?



Bring familie og venner sammen
– hvorfor gøre det selv, når man kan gøre
det sammen?

Flügger farver
Malerfagets leverandør

Læs mere på loplus.dk/flugger

AFSLAPNING ELLER STORBYSSTEMNING?



Scandic har hotellerne, der kan opfylde dine
ønsker til en god weekendtur.

Scandic

Læs mere på loplus.dk/scandic

KIG IND, OG OPLEV EN SYNLIG FORSKEL



Få rabat på briller, solbriller, kontaktlinser,
synsprover og tilbehør – rabatten gælder
oveni kampagnetilbud.

Synoptik

Læs mere på loplus.dk/synoptik

SE FLERE GODE RABATTER PÅ **LOPLUS.DK**



Jubilæum 2019

Juni 2019 – august 2019



25 års jubilæum

Ringkøbing-Skjern Kommune

20. juni 2019

Lisbeth Krog Gadgaard

Dagplejer

1. august 2019

Rigmor Ingeborg Juhl

Pædagogmedhjælper

40 års jubilæum

1. juli 2019

Tove Sørensen

Sygehjælper



Nye tillidsvalgte

April 2019 – juni 2019

Herning Kommune

Bakken Børnehuset Solstrålen

Pædagogmedhjælper
Tania Martinsen
Tillidsrepræsentant

Hedegården, Børnecenter NORD

Pædagogmedhjælper
Karina Solveig Christensen
Tillidsrepræsentant

Rosenlund Aktivitetshus

Social og sundhedsassistent
Sally Fejsø Mikkelsen
Tillidsrepræsentant

Nørholm Kollegiet

Omsorgsmedhjælper
Kim Märcher Thuesen
Tillidsrepræsentant

Lind Plejecenter

Social og sundhedsassistent
Lonni Johanne Larsen
Arbejdsmiljørepræsentant

Kildehøj

Social og sundhedsassistent
Dorthe Zobbe Henriksen
Arbejdsmiljørepræsentant

Rehabiliteringscenter Herning

Social og sundhedsassistent
Rita Fyhn
Arbejdsmiljørepræsentant

Engholm Centret

Social og sundhedshjælper
Susanne Pedersen
Arbejdsmiljørepræsentant

Nørholm Kollegiet

Omsorgsmedhjælper
Jesper Holm Andersen
Tillidsrepræsentantsuppleant

Rosenholm HEK

Social og sundhedsassistent
Britta Kammersgaard
Tillidsrepræsentantsuppleant

Ringkøbing-Skjern Kommune

Spjald Pleje- og Aktivitetscenter

Social og sundhedsassistent
Leila Groth Rasmussen
Tillidsrepræsentant

Hemmet Plejehjem

Social og sundhedsassistent
Tanja Gejl Hansen
Tillidsrepræsentant

Centerparken Videbæk

Social og sundhedsassistent
Christina Kodahl Madsen
Tillidsrepræsentant

Lem Stationskole

Teknisk serviceleder
Svend Daring Hounsgaard
Tillidsrepræsentant

Holmbohjemmet

Social og sundhedsassistent
Berit Jensen
Tillidsrepræsentant

Ringkøbing-Lem hjpl.

Social og sundhedsassistent
Tanja Østerby Thøgersen
Tillidsrepræsentant

Holmehusene

Social og sundhedsassistent
Heidi Adersen
Arbejdsmiljørepræsentant

Ringkøbing-Lem hjpl.

Social og sundhedshjælper
Pia Dixen Kristensen
Tillidsrepræsentantsuppleant

Centerparken Videbæk

Sygehjælper
Ina Kruse Sommer
Tillidsrepræsentantsuppleant

Mens dette skrives, er sommeren lidt svær at få øje på; men den kommer forhåbentlig tilbage

Sommerturen

Vi sluttede foråret af med vores sommerudflugt den 17. juni 2019, hvor vi sendte 2 busser afsted. Den ene bus var så heldig at se storkeparret "Kjeld og Yvonne" i reden ved Bækmarksbro. I andre får chancen nu for at se billedet.

Vi havde en dejlig tur, hvor vi besøgte Hornvarefabrikken i Bøvlingbjerg. Det var meget spændende at se det store arbejde, der er ved at forarbejde horn til bestik og nogle fantastiske smukke smykker.

Derfra kørte vi til Gjellerodde ved Lemvig, hvor vi spiste middag. Efterfølgende så vi en opvisning med en hund, der kunne få fårene til alt muligt bare ved en enkelt kommando. Se foto. Derfra en smuk tur gennem Lemvig til Humlum, hvor vi fik kaffe, inden turen gik hjemad. Og vejret var vi rigtig heldige med.

Folketingsvalget

Vi har haft et folketingsvalg og fået en ny regering. Der sker nu det, at ældreområdet lægges sammen med sundhedsområdet, og vi har fået Magnus Heunicke som vores minister. Jeg håber meget, at nogle af de meget dygtige, unge mennesker, der var ansat i Thyra Franks ministerium, er fulgt med. Ellers er der megen god viden, som går tabt.

Medlemskab af Seniorklubben

For at blive medlem af Seniorklubben skal man være medlem af FOAs faglige afdeling.

Medlemskabet af Seniorklubben koster kr. 150,00 om året. Indmeldelse til Bodil Markmøller.

Seniorklubben

Formand
Bodil Markmøller



Økonomiaftaler mellem kommuner og stat

På dette tidspunkt af året plejer økonomiaftalen mellem kommunerne og staten at være forhandlet på plads. Men det er ikke sket på grund af valget. Derfor bliver det spændende at se, hvor langt vi kommer hen på året, inden vi ved, hvordan økonomien ser ud i vores 3 kommuner. Forhåbentligt holdes alle de gyldne valgløfter. Men jeg vil nu se det, inden jeg glæder mig alt for meget over resultatet.

Jeg synes, at ældreområdet skal opprioriteres. Der bliver flere og flere ældre, og derfor skal der afsættes flere ressourcer. En anden ting er, at vi skal have skabt nogle løn- og arbejdsforhold, der kan tiltrække folk. Ellers bliver det et problem at finde personale nok.

Det var lidt tanker her fra mig. Jeg håber, I nyder sommeren og er klar, når vi starter igen den 9. september 2019. Se programmet på næste side.



Program for 2. halvår 2019

Hvor andet ikke er nævnt, foregår arrangementet i kælderen på Gormsvej 5, Herning



Den 9. sept. kl. 14.00	Dorthe og Hans kommer og underholder os med sang og musik. Husk, tilmelding til efterårsudflugten.
Den 23. sept. kl. 09.00	Efterårstur til Feggesund Kro på Mors. Der er frit valg mellem ål eller schnitzler. Pris 250 kr.
Den 7. oktober kl. 14.00	Livets efterår. Provst, Anders Bonde fra Favrskov causerer over emnet. "Er der noget at grine af, når vi bliver gamle. Når alderdom bliver en kvalitet."
Den 21. okt. kl. 14.00	Fra "blå blink til rollator". Tidligere politibetjent Heinz Hvid fra Thisted fortæller.
Den 11. nov. kl. kl. 14.00	Sygehuspræst Svend Erik Søgård fortæller om livets alvorlige valg. Husk, tilmelding til julefrokosten
Den 25. nov. kl. 14.00	Ulla L. Nielsen fra Skive viser billeder og fortæller om en tur til Island.
Den 9. dec. kl. 12.00	Julefrokost, hvor vi skal hygge os med dejlig mad og musik. "Citrondrengen" kommer og spiller for os. Pris 100 kr.

Ret til ændringer forbeholdes.

Bestyrelsen

Formand

Bodil Markmøller

tlf. 23 31 12 21

Næstformand

Egon Jensen

tlf. 61 68 85 42

Sekretær

Judith Jensen

tlf. 29 45 19 75

Medlemmer

Gitte Nedergaard

tlf. 97 12 65 01

Jill Libner

tlf. 22 29 53 42

Suppleanter

Desiree Jessen

tlf. 26 83 39 41

Kis Andersen

tlf. 60 41 94 14

Vidste du, at FOA Herning

giver begravelseshjælp?

For mange år siden blev det besluttet på en generalforsamling i FOA Herning at yde begravelseshjælp.

Beslutningens ordlyd er følgende:

“Begravelseshjælp ydes til medlemmer af FOA Herning-afdelingen med kr. 1.000,- ved egen eller ægtefælle/samlevers død. Beløbet udbetales til den længstlevende eller til boet. Ved pensionistmedlemskab ydes der ikke begravelseshjælp”.

Som dokumentation for udbetalingen kræver vores revision en kopi af dødsattesten.

Du er velkommen til at kontakte FOA Herning for yderligere oplysninger.

Gratis retshjælp til FOA-medlemmer

i samarbejde med 3F

3F afdelingerne i Midt- og Vestjylland tilbyder gratis retshjælp. De har tilbudt, at FOA Hernings medlemmer kan få den samme service.

Derfor kan du som FOA-medlem få rådgivning i forskellige slags sager i retshjælpen. Retshjælpen foregår i tidsrummet kl. 16.00-18.00. Tidsbestilling er nødvendig.

Lige uger:

Mandag

3F Ringkøbing, Byskellet 33, Ringkøbing.

Tidsbestilling 7030 0874.

Ulige uger:

Torsdag

3F Midtjylland, Birk Centerpark 4, Herning

Tidsbestilling 7030 0868.

Træffetider

på lokalkontoret i Ringkøbing 2019

Træffetider på lokalkontoret på Byskellet 33 i Ringkøbing hver torsdag fra kl. 09.00-17.00.

Faglig afdeling er skiftevist repræsenteret af politisk valgte og konsulenter. A-kassen har også en repræsentant på kontoret hver torsdag.

FOA Hernings faglige bemanning de kommende måneder:

SEPTEMBER 2019

5. september	Jan Vestentoft
12. september	Janni Skou Dünser
19. september	Tommy Bitsch
26. september	Inga Krarup

OKTOBER 2019

3. oktober	Lone Fauerholdt Knudsen
10. oktober	Jan Vestentoft
17. oktober	LUKKET - EFTERÅRSFERIE
24. oktober	Jens Klaris
31. oktober	Kim Henriksen

NOVEMBER 2019

7. november	Janni Skou Dünser
14. november	Tommy Bitsch
21. november	Susanne Andersen
28. november	Marianne H. Christensen

DECEMBER 2019

5. december	Inga Krarup
12. december	Lone Fauerholdt Knudsen
19. december	Jan Vestentoft
26. december	LUKKET – 2. juledag

Ret til ændringer af bemandingsplanen forbeholdes.








Kontaktliste til FOA Herning **UDENFOR** normal åbningstid

Såfremt du har **akut brug for hjælp** udenfor vores normale telefontid, kan du kontakte de politiske valgte via deres mobilnumre indtil kl. 22.00 på hverdage

Åbningstider

Mandag-onsdag: 09.00-15.00
Torsdag: 09.00-17.00
Fredag: 09.00-12.00

POLITISKE VALGTE

Navn	Direkte nr.	Mobilnr.	Mailadresse
 Afdelingsformand			
Marianne Højlund Christensen	46 97 12 54	23 23 23 34	mhc040@foa.dk
 Næstformand			
Jens Klaris	46 97 12 83	20 48 06 98	jekl@foa.dk
 Faglig sekretær			
Jan Vestentoft	46 97 12 82	20 48 06 97	jave@foa.dk
 Sektorformand Teknik & Service			
Henning Hansen		26 53 72 29	henha@foa.dk
 Sektorformand Social & Sundhed			
Susanne Andersen	46 97 12 62	23 23 23 39	suan@foa.dk
 Sektorformand Pædagogisk			
Kim Henriksen	46 97 12 61	23 23 23 36	kihe@foa.dk

Kontaktliste til FOA Herning **INDENFOR** normal åbningstid

Du kan kontakte FOA Herning på telefon **46 97 12 60** i vores åbningstid. Dit opkald bliver besvaret hurtigst muligt i vores omstilling og stillet videre til den person, du ønsker at tale med. Du er også velkommen til at sende en mail til **herning@foa.dk**



Frontdesk konsulent

Oftest er det frontdesk konsulent Joannes Tausen, som besvarer dit opkald til FOA Herning. Joannes svarer på faglige spørgsmål, som ikke kræver en længere snak af hensyn til ventetiden ved telefonen. Desuden varetager Joannes sager i forhold til Lønmodtagernes Garantifond (LG).

FAGLIGE KONSULENTER

Navn	Direkte nr.	Fagområde
 Faglig konsulent		
Annemette Skou Mortensen	46 97 12 88	Løntjek
 Faglig konsulent		
Inga Krarup	46 97 12 59	Faglige spørgsmål samt løntjek
 Faglig konsulent		
Janni Skou	46 97 12 90	Arbejdsskadesager
 Faglig konsulent		
Lone Fauerholdt Knudsen	46 97 12 57	Sygdomssager
 Faglig konsulent		
Tommy Bitsch	46 97 12 58	Faglige spørgsmål samt løntjek



FOA

FAGOGARBEJDE

Lokalkontoret i Herning:

Gormsvej 3-5 - 7400 Herning
Mail: Faglig afdeling: herning@foa.dk
A-kasse: akas040@foa.dk
Tlf.: 4697 1260
Fax: 4697 1285
Web: foa.dk/herning

Åbningstider:

Mandag: 09.00-15.00
Tirsdag: 09.00-15.00
Onsdag: 09.00-15.00
Torsdag: 09.00-17.00
Fredag: 09.00-12.00

Lokalkontoret i Ringkøbing

Byskellet 33 - 6950 Ringkøbing

Åbningstider:

Torsdag: 09.00-17.00
eller efter aftale